

**UCHWAŁA NR XXXVIII/229/2021  
RADY GMINY LIPUSZ**

z dnia 24 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lipusz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-5, art. 37 ust. 3-4, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. 2019, poz.1282 ze zm.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j. t. Dz. U. 2021 poz. 1960) w zw. z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834), **Rada Gminy Lipusz uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Lipusz w następującej wysokości:

1. **Wynagrodzenie zasadnicze** w wysokości **9.500 zł** (słownie: dziewięć tysięcy pięćset złotych);
2. **Dodatek funkcyjny** w wysokości **2.500 zł** (słownie: dwa tysiące pięćset złotych);
3. **Dodatek specjalny: 30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w wysokości **3.600 zł** (słownie: trzy tysiące sześćset złotych);
4. **Dodatek za wieloletnią pracę: 20%** wynagrodzenia zasadniczego, tj. w wysokości **1.900 zł** (słownie: tysiąc dziewięćset złotych).

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/17/2018 Rady Gminy Lipusz z dnia 19 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lipusz

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Bogumiła Mokwińska**

## Uzasadnienie

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz.1834) w art. 11 zmieniła art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych:

a)nadała nowe brzmienie przepisowi ust.1 pkt 4, który jest podstawą wydania rozporządzenia. W upoważnieniu dla Rady Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia warunków i sposobu wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (tj. osób zatrudnionych na podstawie wyboru) oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, dodano wyrazy „w tym maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego”.

b)nadała nowe brzmienie ust. 3, zgodnie z którym maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy (tj. osób zatrudnionych na podstawie wyboru), nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), co aktualnie stanowi kwotę 20.041,50 zł.

c)dodała ust. 4, zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy (tj. osób zatrudnianych na podstawie wyboru), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1 (tj. w rozporządzeniu Rady Ministrów).

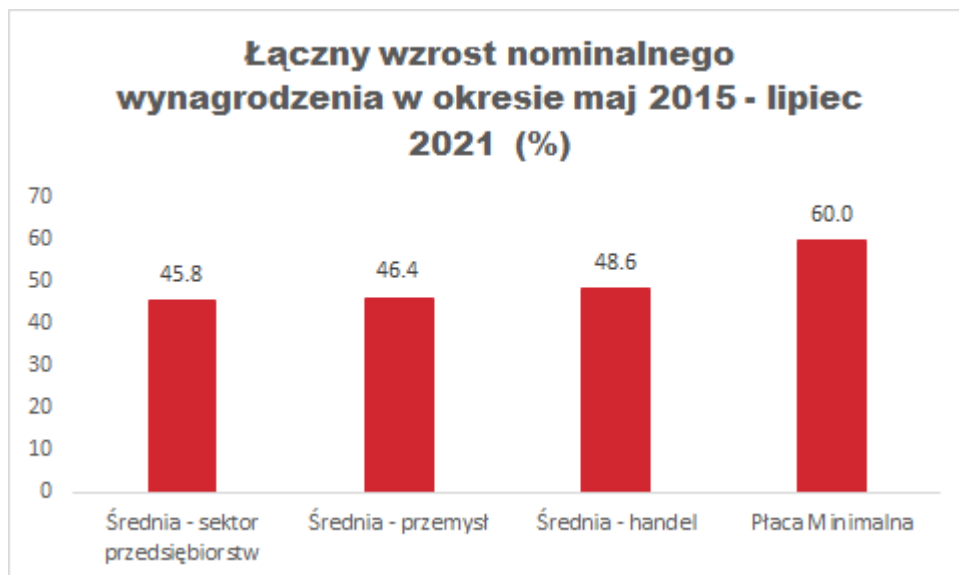
Przepis ust. 4 określa także, że maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (tj. wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta, marszałek województwa), także kwoty dodatku specjalnego.

Z dniem 01 listopada 2021 r. weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j. t. Dz. U. 2021 poz. 1960). Załącznik nr 1 rozporządzenia określa tabele zawierające wykaz stanowisk w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, w biurach związków jednostek samorządu terytorialnego, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie wyboru. Ponadto, tabele zawierają kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach.

Powyższe kwoty zostały dopasowane w taki sposób, aby łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekroczyły wysokości 20041,50 zł, tj. zgodnie z nowym brzmieniem art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (kwota bazowa w 2021 r. wynosi 1789,42 zł).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sferze samorządowej wyniosło w 2020 r. 5505,40 zł (źródło: GUS Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2020 r.).

W latach 2015 - 2021 nastąpił wzrost nominalnego wynagrodzenia zarówno w sektorze przedsiębiorstw, w przemyśle i handlu, jak i wzrosła znacząco płaca minimalna, co przedstawia poniższy wykres:



Z przedstawionych danych wynika, że średnie wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w okresie od maja 2015 r. do lipca 2021 r. wzrosło o 45,8%, natomiast płaca minimalna o 60%.

W okresie 2018-2021 na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936), wynagrodzenie zasadnicze osób zatrudnionych na podstawie wyboru tj. wójtów, burmistrzów, prezydentów, miast zostało obniżone o 20%.

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. na terenie Gminy Lipusz zamieszkiwało ogółem 3.750 osób (ilość osób zameldowanych).

Stosownie do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j. t. Dz. U. 2021 poz. 1960) stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego przedstawiają się następująco:

#### I. TABELA

##### Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków

##### Województw obowiązująca od dnia 01 listopada 2021 r.

Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Wójt, burmistrz w gminie:		
– powyżej 100 tys. mieszkańców,	10 770	3 450
– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	10 430	3 450
– do 15 tys. mieszkańców	10 250	3 150

Obowiązujące obecnie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j. t. Dz. U. 2021 poz. 1960) tym samym ustaliło maksymalne wynagrodzenie wójta gminy do 15 tys. mieszkańców na poziomie 17.420 zł, zaś minimalne wynagrodzenie w kwocie 13.936,00 (80% maksymalnego wynagrodzenia).

Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

Ponadto pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (tzw. dodatek stażowy), który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Uwzględniając

dodatek stażowy wójta gminy (20 % wynagrodzenia zasadniczego) maksymalne wynagrodzenie miesięczne może wzrosnąć o 2.050 zł, tj. do kwoty 19.470 zł ogółem.

Stosownie do treści art. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j. t. Dz.U. z 2016 r. poz. 902 z póź.zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

W uzasadnieniu do projektu Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j. t. Dz. U. 2021 poz. 1960) wskazano „Miesięczne maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego i maksymalne kwoty dodatku funkcyjnego określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia, które dotyczą pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. (zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw). Termin wejścia w życie rozporządzenia nie narusza praw osób, do których jest kierowane, ani zasad demokratycznego państwa prawnego.”

Tym samym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Bogumiła Mokwińska**